



接軌國際邁向卓越向來為主計業務推動之目標，全體主計同仁秉持機關核心業務推展方向，遵循國際規範及主要國家可行之做法迎來主計建制 93 週年慶，本期以「慶祝主計節」為專題，分享一年來主計工作成果。

首先朱主計長澤民以「傳承創新 弘揚計政」為賀詞，對過去一年來在工作崗位上辛勤付出的全國主計同仁表示感謝，期望於主計制度堅實穩固的基礎上，展望未來，中央及地方主計同仁協力合作，達到穩健中央財政，提升地方財政自主，與加強統計數據蒐整分析能力，優化統計品質與效能，協助有限資源妥適配置及發揮最大效益之目標。

專題特別邀請專家學者及行政院主計總處各單位撰稿，首先由國立政治大學勞工研究所劉教授兼所長梅君撰「Greedy Jobs 的臺灣現形記及其政策意涵」，就 2023 年諾貝爾經濟學獎的哈佛大學經濟學 Claudia Goldin 教授，追溯女性勞動史，指出傳統男性養家女性持家的性別角色正削弱中，女性已成為重要的勞動力來源，但性別薪資差距依然存在。傳統的解釋已漸失效力，鑒於 Goldin 教授提出「貪婪工作」，該文就此回顧這方面重要文獻，及其對政策的啓示；接著由微課頻道 Meiko 講師撰「運用 AI 工具魔法盒 解鎖工作無限可能」一文，分享學習 ChatGPT 之經驗及運用應注意事項，並提供應用於撰寫文案、分析數據及處理圖片與語音等實例供參。

其餘 10 篇專題均由行政院主計總處同仁提供，分別為綜合規劃處黃專門委員信聰撰「精進政府內部稽核 協助提升施政效能」，說明 110 年起風險管理與內部控制作業整併融入施政績效管理，相關推動之具體作為及未來精進方向；公務預算處吳專門委員銘修以「主動發掘並協助解決機關公務預算困境」為題，分享主計總處近期各項變革與精進作為，例如主動回復部會其他基

本需求額度，調高文康活動費及首長特別費編列基準、創建訓練伙食費合理單價，及汰購電動車獎勵機制等；基金預算處戴專門委員群芳撰「精進基金預算管理 奠定財務永續」一文，介紹主計總處近年推動特種基金管理之各項作為及未來精進方向；會計決算處黃簡任視察兆君以「精進會計決算業務 強化財務報導品質」為題，就主計總處持續精進會計決算編製作業，適正表達政府財政狀況之作為。

綜合統計處吳副處長佩璇及張專門委員瑛芬合撰「強化跨機關統計個別資料取用機制」，鑒於統計需用資料取得不易，思考在個別資料保密的前提下，透過串聯及分享資料機制，提升機關間資料加值應用，並以我國現況及美國運作方式加以說明；國勢普查處張專門委員一穗撰「攸關國民經濟福祉之家庭財富分配統計」一文，鑒於家庭財富分配是否公允向為各界關切焦點，爰介紹各國家庭財富統計編製情形；主計資訊處謝高級分析師明憲撰「發展主計資料倉儲系統 推動資料治理與應用」，介紹主計總處建置之主計資料倉儲系統，如何透過資料盤點與定義，建構資料傳輸與加密、資料提供與軌跡留存機制，進行妥適保護與管理並提供加值分析使用；主計總處莊簡任視察文寬撰「家庭收支統計的精進作為」一文，說明家庭收支調查於此快速變革的經社環境，及注重個人隱私等嚴峻的調查環境中之精進作為。

主計總處謝專門委員淑梅、呂科長政哲、黃薦任視察怡菱合撰「順應數位潮流 精進內部審核」，說明主計總處推展電子化報支並建置共用性經費結報系統供機關使用，及提供便利查詢等網站服務之精進作為；人事處葉科長馨惠以「善用數位力量 提升主計人事管理智能」為題，說明如何整合現有資源，運用數據分析與資訊工具，強化人事管理策略及創新服務內容。❖