

承先啓後 再展新局

～主計建制 92 週年賀詞

時間過得真快，轉眼過了一年，又到了一年一度的主計節，很高興能夠和大家共同慶祝這個屬於所有主計人的節日，今（112）年是主計制度建制 92 週年，在這別具意義的時刻，首先對獲頒主計專業獎章的 10 位同仁、獲選優秀主計人員的 129 位同仁與優秀統計調查員的 15 位同仁，以及主計業務創新變革精進項目獲獎的 30 個單位表達肯定及祝賀之意，同時也衷心感謝全國主計同仁過去一年來在工作崗位上的辛勞與努力。

我國主計制度自民國 20 年創建以來，在主計先進及全體主計同仁就預算、會計、統計等各項主計業務的規制變革、資訊運用及業務創新等方面不斷地與時推移精益求精下，奠定了現今堅實的基礎。近年來因嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情及俄烏戰爭等因素，影響全球能源、糧食及原物料供需，並加劇了全



● 朱主計長祝福所有主計同仁主計節快樂

球性通貨膨脹及國際政經情勢的動盪，爰此，主計同仁更應秉持主計專業的素養與服務的熱忱，協助機關制定暨推動各項政策，使國家政事得以順利推展。

回顧過去一年來，全體主計同仁齊心協力共同完成多項重要主計工作，除了恪遵預算法及財政紀律法等規定，並兼顧國家發展與政府財政負擔能力，及因應全球產業趨勢等原則下，籌編完成 112 年度中央

政府總預算案，以及前瞻基礎建設計畫第 4 期特別預算案外，在精進政府預算管理及財務報導方面，完成「因應財政紀律法設立非營業特種基金之執行原則」之修正及特種基金會計科目與相關規制之檢修；在主計資訊系統建置及應用方面，賡續強化資安防護及建置人力資源調查網路填報系統等，以因應數位轉型發展趨勢及提升會計統計業務效率。

此外，在提升統計調查服

務品質方面，完成消費者、生產者、營造工程等各種物價指數 110 年基期改編，研擬國民所得民間消費分類改編方法，試編我國社會保障覆蓋率及完成 110 年工業及服務業普查訪查作業。另編布 109 年人口及住宅普查最終統計結果與農林漁牧業普查初步統計結果，並輔導地方政府建置完整的統計資料蒐集及彙管機制，與建構視覺化互動圖表查詢平臺，以協助施政決策之擬定及施政成果之檢核。而在強化內部審核及內部控制監督作業方面，檢修支出標準及審核作業手冊、物品管理手冊與問答集等，以提升內部審核工作品質；持續輔導行政院及所屬各機關完成簽署內部控制聲明書，以發展持續性監控強化機關內部控制機制。

面對國際政經情勢紛亂、全球環境變遷及國內人口結構高齡化等課題之嚴峻考驗，為穩定疫情、照顧國人健康、生計與福祉，政府施政團隊持續發展經濟，培育優質多元人才，拓展國際經貿布局，積極推動 2050 淨零排放策略，加速前瞻基礎建設、擴大照顧體系以達成施政目標。期勉全國主計同

仁體察當前國家施政需要，秉持主計專業素養與服務精神，全力協助機關推展各項政務。以下針對當前主計業務發展重點提出說明，期許大家群策群力，以務實積極之態度共同完成。

一、維護財政紀律，推動經濟發展

近年國內經濟穩健成長帶動稅收增加，加上政府積極檢討各項不經濟、無效益支出，國家財政持續改善，112 年度中央政府總預算案在兼顧經濟成長與財政穩健原則下審慎安排編成，並優先用於擴大公共建設、提升科技發展、推動淨零轉型、健全勞健保財務、落實少子女化對策、穩定供電、防治疫情及軍事整備等當前施政重點，其中「少子女化對策」整體經費規模突破 1 千億元、「長照經費」及「住宅經費」則分別編列 649 億元及 358 億元，充分照顧國人。在債務未償餘額方面，111 年底累計債務未償餘額實際數占前 3 年度名目 GDP 平均數之比率為 28.2%，較 105 年 5 月底減少 5.1 個百分點，且 110 年起我國財政管理成效屢獲國際信用

評等公司調升評等，顯示政府為謀求國家永續發展，仍嚴守財政紀律，持續強化整體債務控管。

另為提升地方財政自主程度，平衡市縣城鄉發展，今年度中央對地方之財政協助，除符合地方制度法規定，不低於改制基準年水準外，並透過一般性補助款之設算機制，使各市縣政府獲配財源呈穩定成長；復為強化地方財務管理及提升行政效率，將適度檢討精進一般性補助款考核獎懲與對地方預算編列及執行預警機制，以期有效督促地方改善相關違失，並引導縮短歲入歲出差短，積極改善財政結構。

二、確保基金穩健永續，落實財務預警機制

為使各基金事先預防財務風險，於今年度「附屬單位預算執行要點」增訂基金共通性財務預警指標，如達指標警戒值時，由各基金定期報各該主管機關追蹤檢討改善，以超前部署。各基金主管機關應隨時檢視其基金財務狀況，審慎預估未來可用資金，以支應業務需求，確保基金財務健全及永續運作。

此外，為因應財政紀律法公布施行後，部分法律或自治條例仍存有財政紀律法施行前所通過新設基金之情形，爰參照相關法理見解，修正「因應財政紀律法設立非營業特種基金之執行原則」，俾利新設基金法規依循更臻明確。各機關（構）於規劃新設基金或檢修相關法規時，應力守財政紀律法規定，維持基金財源穩定適足，以達成政策目標，如有罰金罰鍰收入作為基金財源，考量其收入具公共性，非長期穩定財源，應於適當時機檢討修法納入公庫統收統支，以發揮國家資源配置最大效益。

三、精進會計決算與內控監督作業，提升機關施政效能

為增益政府財務報導品質，提升資訊有用性，賡續參酌各界意見，研議精進相關決算書表有關特別預算年度會計報告資料之表達；積極參與經濟合作暨發展組織（OECD）年度資深財務管理及報導官員研討會，密切關注國際政府會計理論最新動向，適時研修政府會計規制及處理作業，促進我國政府會計發展；為提升內

部審核工作品質及配合法規修正，檢修各機關員工待遇給與相關事項預算執行之權責分工表及更新支出標準及審核作業手冊網頁內容。

另為強化各機關內部控制監督作業，賡續輔導行政院及所屬各機關落實每年簽署內部稽核實施情形，並持續製作稽核範例，逐步引導機關發展電腦稽核等，以提升機關內部控制自我監督效能，協助順利達成施政目標。

四、致力國際接軌，推進統計創新

為肆應國內消費型態及經濟結構變遷，除依循國際規範並參考各國編算實務，完成消費者、生產者及營造工程等各種物價指數 110 年基期改編作業外，亦積極研析服務業生產者物價指數及國際勞工組織（ILO）社會保障覆蓋率編製方法，開發新興統計業務，同時配合聯合國最新版個人消費用途別分類（COICOP）架構調整，研擬我國國民所得民間消費分類改編方法；掌握最新版北美行業分類修正重點，瞭解新興經濟活動分類原

則，以利後續精進相關統計作業；完成新版總體資料庫查詢介面優化，提升統計服務品質。今年工作重點將持續精進各項政府統計，包括配合 110 年工業及服務業普查，辦理國民所得統計校準及產業關聯表基本表編算作業；創新發布我國社會保障覆蓋率指標及部分服務業生產者物價指數；賡續參與購買力平價（PPP）國際比較計畫（ICP）。各項努力有助推進我國政府統計接軌國際，並彰顯統計創新與進步之價值。

此外，地方政府統計同仁應以主動服務之精神，即時掌握施政需求及輿論關注焦點，勇於發掘、探索問題及瞭解真象，適時提供相關佐證資訊以協助施政推動及政策檢驗，並持續強化統計數據管理之完備性及統計成果展現之多樣性，以提升統計應用價值。

五、擴增普抽查資訊廣（深）度，提升統計支援決策效能

中央機關及各市縣政府普查工作同仁，不畏疫情威脅，戮力完成三大普查。疫情雖影響普查面訪執行，但亦加

速數位化發展，去年辦理之工業及服務業普查網路填報比率大幅提升至7成以上，並整合行政及審核等輔助系統，即時掌握回表進度及資料品質，為數位普查締造新里程碑。人口及住宅普查總報告與農林漁牧業普查初步統計結果業於去年發布，並提供相關部會及各市縣政府參用，今年將接續完成農林漁牧業普查總報告與工業及服務業普查初步統計結果，且為因應各界對普查資訊的多元需求，除賡續進行專題研究分析及優化普查資料查詢平臺內涵外，並規劃結合普查、相關公務登記及抽樣調查資料，建置普查母體資料庫，於確保資料安全及保障隱私前提下，妥適規劃普查資料檔供外界應用，以增進統計服務效能。另為充分掌握勞動市場及產業發展趨勢，將延伸運用普查資料，結合公務大數據及統計技術，持續充實就業及薪資統計項目，以為政府制定人力供需及產業政策之參考。

六、優化主計資訊數位力，強化歲計會計轉型力

配合政府數位轉型策略及發揮會計資訊加值應用，創新

中央及地方政府歲計會計資訊服務，建置會計月報線上簽核作業，經完成中央公務機關全面試辦後，自今年起正式實施會計月報電子化傳輸作業，並規劃應用推進至中央特種基金及各地方政府公務機關，拓展會計數位轉型。

此外，為落實簡化核銷及友善報支政策，賡續推動經費核銷電子化，除持續製作經費結報資訊分析應用範例協助機關業務推動，以引導主計人員運用結報資訊，發揮支援管理決策功能外，共用性經費結報系統小額採購結報功能擴充至所有採購案件於今年上線使用，屆時機關所有經費均可辦理電子化報支，今年導入機關數預計可達460個；為利機關配合組織特性及業務需求自行發展核銷電子化作業，將提供會計系統共通性介接標準與程式並予以輔導，以加速政府經費核銷電子化發展。另為促進歲計會計數位轉型，將加強雲端資料運用，優化會計持續性監控機制，擴增地方政府預決算資料視覺化服務，精進資料蒐集系統，以提升主計人員洞察力及決策力，進而創造主計資料新價值。

七、接軌數位服務轉型趨勢，厚植動態人力資源管理

為落實人事數位轉型及提供與時俱進之人事服務，就資訊e化面向，推動業務數位資訊化方案，精進人事資料之運用與分析；就法制簡化面向，配合實務賡續檢討各項法規政策，以期合理可行；就組織人力面向，進行員額合理規劃與管理，提升組織運作效能；就人事措施面向，表揚貢獻卓越主計人員，激發各級主計人員服務熱忱，構建正向支持工作環境；就人力培訓面向，持續鼓勵各主計機構踴躍提列考試職缺，活絡主計人力，並精進訓練管理資訊系統功能，以深化主計人才培訓成效。

回顧過去，主計制度在先進的與時俱進逐步奠基下，已具堅實穩固的基礎，展望未來，期盼各位同仁能繼續秉持創新的思維，熱忱務實的態度，協助機關審時度勢，妥善配置與有效運用各項資源，以推展政務達成施政目標與提升國家競爭力。最後，再次感謝全國主計同仁對主計工作的努力與付出，祝福大家工作順利、心想事成！❖