



巨量資料下之縣市企業僱用員工薪資統計

為了解各地區薪資水準，透過公務與調查資料整合及應用統計技術，編製完成各縣市企業僱用員工薪資統計，呈現各區域產業薪資分布情形，本文就編製方法及統計內涵進行解析，提供各界參考。

林雅慧、曾婷鈺、李謙（行政院主計總處國勢普查處科長、科員、科員）

壹、前言

「薪資」是國人關注之重要社會及經濟議題，而薪資統計向來為政府制定勞動政策、規範勞動條件以及企業衡量勞動成本之重要指標。隨著資訊流通快速，多元統計的要求提升，薪資統計中的總體平均數統計量已無法滿足各界需求，加以近期有關地區別薪資水準益受重視，因其反映該地區產業發展及結構影響，爰運用相

關統計調查與公務資料，結合大數據及演算法技術，編製各縣市企業僱用員工薪資統計，以適時提供地方政府作為研訂產業政策依據，亦可供為企業決定投資設廠與調整勞動成本參考，而勞工則可據以了解相關勞動條件及待遇。

貳、現行地區別薪資統計

盤點現行薪資統計資訊及編製方式，行政院主計總處

按月辦理之「受僱員工薪資調查」，係按行業及員工規模進行分層抽樣，統計結果可呈現整體薪資水準、性別及行業等特徵資訊，惟囿於抽樣設計及樣本數限制，尚無法逕予編製按地區別分之薪資統計。「工業及服務業普查」及勞動部的「全國勞退提繳工資統計」雖有按縣市別分之相關統計，惟前者每 5 年辦理一次，而後者則因資料來源為勞工退休金提繳工資，為級距資料且有上限，

且對象為勞退新制提繳員工。此外，現行公務資料往往以總公司為申報單位，而申報單位所在縣市並非員工實際工作縣市等情形，致與企業實際僱用員工之工作場所所在地區情形有所差異。

參、編製方法

為正確呈現企業僱用員工所在地區之薪資統計，考量在不增加受查廠商填報負擔下，結合相關公務及調查資料進行，然資料整合絕非以各檔案資料鍵值串聯即可，其過程須依薪資統計定義進行資料清整及範疇釐析，以及相關推計等統計程序，相關編製方法說明如下：

一、綜整公務檔案釐析薪資項目內涵

整合財稅檔及各保險檔釐清僱傭關係，排除各檔案非薪資所得項目，設算加班費、伙食費、自提退休金等免稅薪資項目，換算在職期間等程序，

以改善公務資料受限於原始申報目的與薪資統計定義間之落差，並以本國籍全時受僱員工為統計對象，提升資料運用價值。

二、推計工作場所所在縣市

應用工業及服務業普查全臺各企業營業據點資訊，歸納受僱員工實際工作場所所在縣市；對於部分以總公司為投保、扣繳單位，或投保、扣繳縣市不同之企業，再導入地理資訊（GIS）及演算法技術，計算通勤距離推計受僱者工作場所所在縣市。

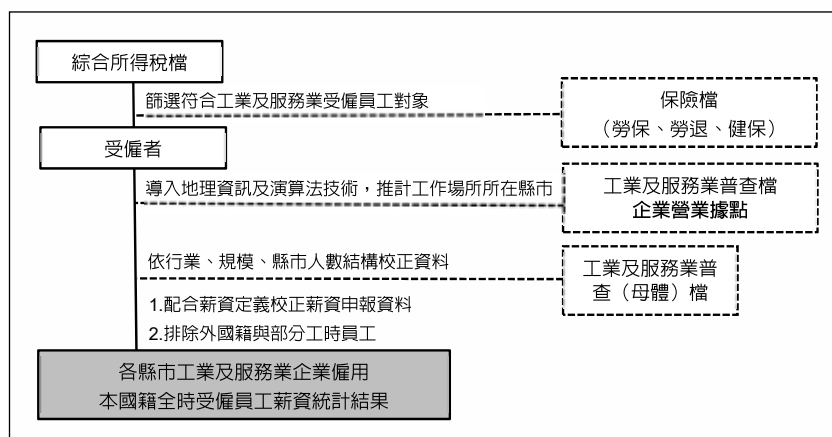
三、推估各地區別薪資統計

依據普查母體檔之行業、縣市及員工規模人數結構，推估各縣市企業僱用員工之薪資水準。另為應受僱員工人數及產業結構隨時間之變化，非普查年運用人口常住模型與工業及服務業母體資料庫，進行受僱員工人數推估（圖 1）。

肆、統計結果

本項統計係以本國籍全時受僱員工為統計對象，因受僱員工薪資調查自 106 年 7 月起

圖 1 編製地區別薪資統計流程



資料來源：行政院主計總處「各縣市工業及服務業企業僱用員工薪資統計」。

論述》統計·調查

新增相關項目，爰統計期間自 107 年開始，又配合公務資料時程，最新資料至 109 年，爰目前可觀察近 2 年各區域薪資水準及該期間總薪資增減變動情形（圖 2、圖 3），未來隨時間推移，將累積更長期時間數列，進而觀察其趨勢變化將更具應用價值。

一、各縣市工業及服務業企業僱用員工全年總薪資

109 年各縣市工業及服務業企業僱用員工全年總薪資（含經常性與非經常性薪資）平均為 68.5 萬元，其中新竹市、新竹縣及臺北市全年總薪資分別達 97.2 萬元、85.8 萬元及 86.3 萬元，較為突出，較 108 年之成長率均逾 2%；若與 107 年比較，臺北市及新竹縣之成長幅度更在 5% 左右。

二、薪資水準內涵解析

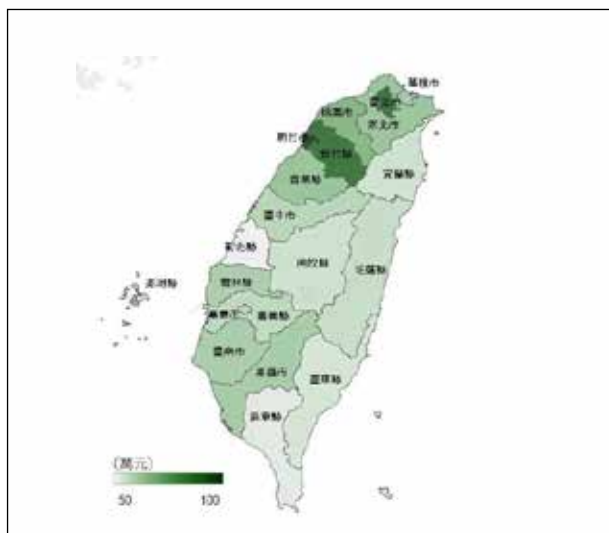
由於各縣市企業提供的薪

資水準與當地產業發展及結構息息相關，高薪行業主要分布的地區，平均薪資相對較高，發展較佳的產業所在地區，薪資成長即有較佳表現，反之亦然。因此，若能了解近 2 年各業別受僱員工薪資水準及變動情形，將有助於各地區間薪資差異之理解。

（一）近年各業別薪資水準及變化

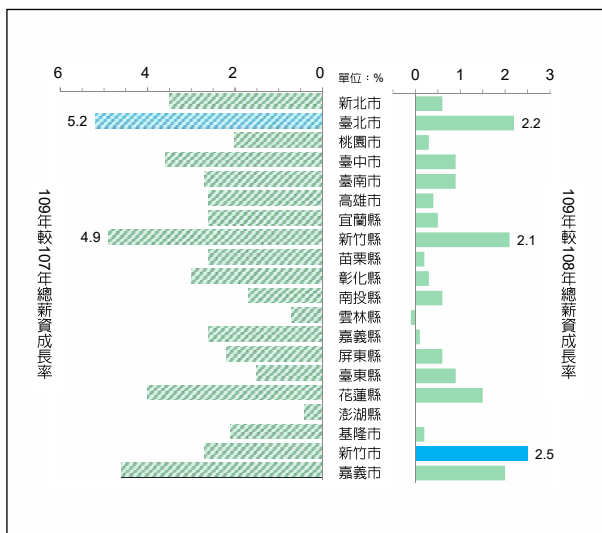
107 年以來受到美中貿易爭端及 COVID-19 疫情影響，

圖 2 109 年工業及服務業企業僱用員工全年總薪資



資料來源：行政院主計總處「各縣市工業及服務業企業僱用員工薪資統計」。

圖 3 各縣市工業及服務業企業僱用員工全年總薪資成長



註：本統計行業範圍與受僱員工薪資調查相同，107 年不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

資料來源：行政院主計總處「各縣市工業及服務業企業僱用員工薪資統計」。

國際景氣趨緩，而國內因台商回流投資暢旺，109年工業及服務業全體受僱員工總薪資較107年成長3.3%。透過表1及下頁圖4可了解各行業受僱員工薪資水準及人數占比之差異。

製造業為全體工業及服務業部門企業中受僱員工人數最多之行業，109年計284.1萬人，占比達35%，各中行業員工人數及薪資待遇差異明顯。舉例來說，電子零組件製造業

從業員工計63萬人或占製造業22.2%，每人每月總薪資平均為7.4萬元，近2年因5G通訊產品、消費電子新品、高效能運算備貨需求殷切，半導體市場規模逐年增加，帶動薪資成長，致總薪資較107年成長3.9%，前景看好，其主要聚落於新竹地區，因此受惠；石油及煤製品製造業每人每月總薪資平均達8.9萬元，居各中行業之冠，惟受疫情衝擊，各國需求驟減，油價急速崩跌，創下歷史的低點，壓縮石化產品需求及獲利空間，致總薪資較108年衰退2.3%，較107年亦僅成長0.6%，生產大宗座落之雲林地區亦受影響；而基本金屬製造、汽車及其零件製造、紡織等業則因疫情干擾，消費需求下滑及供應鏈陸續停工等雙重打擊，致總薪資呈現負成長。

109年各大行業中薪資最高者為金融及保險業，總薪資平均達9.4萬元，因數位金融發展、行動支付需求擴張及股

表1 109年受僱員工每月總薪資－按行業分

	總薪資平均 (萬元)
工業及服務業	5.4
礦業及土石採取業	5.7
製造業	5.4
石油及煤製品製造業	8.9
化學原材料業（註）	7.6
電子零組件製造業	7.4
電腦、電子產品及光學製品製造業	7.3
電力及燃氣供應業	9.4
用水供應及汙染整治業	4.5
營建工程業	4.6
批發及零售業	5.2
運輸及倉儲業	5.5
住宿及餐飲業	3.5
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	7.4
金融及保險業	9.4
不動產業	5.4
專業、科學及技術服務業	6.5
支援服務業	3.8
教育業	3.1
醫療保健及社會工作服務業	6.4
藝術、娛樂及休閒服務業	4.1
其他服務業	3.6

註：化學原材料業係指「化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業」。
資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

論述》統計・調查

市交易活絡，2 年成長 5.9%；而出版影音傳播及資通訊服務業總薪資平均 7.4 萬元，受惠於社群平台廣告收益成長，及網路多元整合應用服務增加，

較 107 年成長達 5.9%，相關產業密集度最高的臺北市薪資水準相對亦高。近年疫情衝擊國內旅遊、餐飲及運輸等內需產業，薪資成長情形相對受限。

(二) 縣市產業結構與企業僱用員工薪資

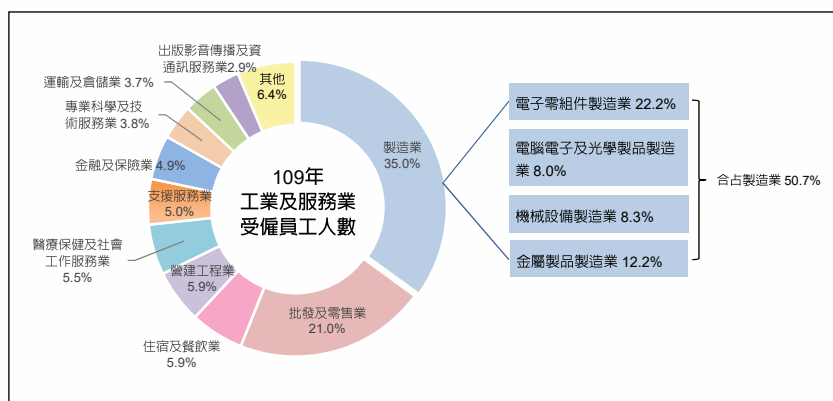
1. 臺北市 - 金融保險業之樞紐

臺北市為全國政治經濟中心，外縣市至臺北市就業的人數眾多，資金、人才、技術匯聚，商業活動蓬勃，各大企業、金融機構總部多設立於此。109 年臺北市從事服務業的受僱員工人數高達 86.8%，其中金融及保險業受僱員工人數占 13.5%，全年總薪資平均達 124.2 萬元尤顯突出，出版影音傳播及資通訊服務業、製造業、專業科學及技術服務業等受僱員工人數占比均逾 8.5%，總薪資平均亦分別達 96.0 萬元、92.1 萬元及 86.5 萬元（表 2），致 109 年臺北市企業僱用員工每人總薪資平均為 86.3 萬元，較 107 年成長逾 5%，表現亮麗。

2. 雲林縣 - 石化產業之重鎮

雲林縣為農業生產大

圖 4 109 年受僱員工人數結構比 - 按行業分



資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

表 2 臺北市 109 年工業及服務業企業僱用員工全年總薪資 - 按主要行業分

	總薪資平均 (萬元)	人數結構比 (%)
臺北市	86.3	100.0
工業	87.4	13.2
製造業	92.1	8.5
服務業	86.2	86.8
批發及零售業	83.5	28.8
出版影音傳播及資通訊服務業	96.0	8.6
金融及保險業	124.2	13.5
專業、科學及技術服務業	86.5	8.7
支援服務業	55.3	6.8

資料來源：行政院主計總處「各縣市工業及服務業企業僱用員工薪資統計」。

縣，農戶人口比率高。90年代隨著六輕的開發與興建，石化產業帶動工業發展，且因其產業規模大、產值高，為雲林創造不少就業機會。109年製造業受僱員工人數占43.5%，其中以石油及煤製品製造業、化學原材料業等人數合占9%較高，全年總薪資平均分別高達113.9萬元、107.6萬元（表3），帶動雲林縣企業僱用員工之總薪資平均達61.1萬元，惟109年因疫情衝擊石化產品獲利，薪資水準略低於108年，若與107年相較，亦僅成長0.7%。110年下半年疫情相對和緩，石化需求回升，價格雖有上漲但未及原料漲幅，致獲利空間仍受到壓縮；至111年受俄烏戰爭影響，推升國際油價及石化產品價格，獲利回升，屆時薪資變化將可走出低谷，呈明顯成長之勢。

表3 雲林縣 109年工業及服務業企業僱用員工全年總薪資－按主要行業分

	總薪資平均 (萬元)	人數結構比 (%)
雲林縣	61.1	100.0
工業	64.8	56.0
製造業	69.8	43.5
食品及飼品製造業	47.5	5.5
石油及煤製品製造業	113.9	4.2
化學原材料業（註）	107.6	4.8
營建工程業	41.9	11.0
服務業	56.3	44.0
批發及零售業	49.5	17.3

註：同表1。

資料來源：行政院主計總處「各縣市工業及服務業企業僱用員工薪資統計」。

表4 新竹市 109年工業及服務業企業僱用員工全年總薪資－按主要行業分

	總薪資平均 (萬元)	人數結構比 (%)
新竹市	97.2	100.0
工業	114.8	58.6
製造業	120.1	53.2
電子零組件製造業	136.4	35.4
電腦電子及光學製品製造業	98.5	7.7
產業用機械設備維修及安裝業	136.4	2.2
服務業	72.3	41.4
批發及零售業	75.8	13.2
支援服務業	48.7	5.7

資料來源：行政院主計總處「各縣市工業及服務業企業僱用員工薪資統計」。

論述》統計・調查

3. 新竹縣市 - 半導體產業聚落

新竹為北部科技重鎮，轄內有多所科技機構及研究型大學，以及新竹科學園區，匯集高科技人才，於產業群聚效應發揮下，上下游廠商、國內外企業紛紛投資設廠於此，使新竹科學園區享有「臺灣矽谷」美譽，為新竹地區經濟繁榮的重要功臣。新竹市 109 年電子零組件製造業總薪資達 136.4 萬

元，受僱員工人數占該市企業之 35.4%（上頁表 4）；新竹縣 109 年電子零組件製造業總薪資亦達 118.7 萬元，員工人數占 26.8%（表 5），因此帶動新竹縣、市企業僱用員工總薪資平均分別 85.8 萬及 97.2 萬元。近年由於半導體、電腦周邊、光電及通訊等高科技電子產業的蓬勃發展，使新竹地區薪資水準皆有亮眼的表現。

伍、結語

本項統計作業運用大數據、地理資訊技術，突破現有調查及公務統計限制，編製以實際工作地為基礎之薪資統計，增進薪資統計之豐富性。統計結果可供為規劃區域發展及制定產業政策、改善場所面勞動條件的參據，以提升就業環境質量及勞工福祉，而非為縣市評比及排名，更期透過本項統計之編製，鼓勵企業將獲利分享員工，帶動薪資合理成長，進而提高企業競爭力，達到勞資雙贏的良性循環。未來將持續延伸薪資資訊之深度及廣度，提供各界嶄新且豐富的統計資訊。❖

表 5 新竹縣 109 年工業及服務業企業僱用員工全年總薪資－按主要行業分

	總薪資平均 (萬元)	人數結構比 (%)
新竹縣	85.8	100.0
工業	93.4	60.7
製造業	97.0	54.3
電子零組件製造業	118.7	26.8
電腦電子及光學製品製造業	94.1	6.3
機械設備製造業	70.6	3.2
營建工程業	60.3	5.5
服務業	74.0	39.3
批發及零售業	77.7	12.6

資料來源：行政院主計總處「各縣市工業及服務業企業僱用員工薪資統計」。