



# 兩性受僱員工薪資之變化

國內隨著社會環境變遷及教育程度之提升，女性就業人數逐年增加，然兩性在勞動市場中所獲得之薪資報酬是否實質平等，一直受到高度關注與討論，本文運用行政院主計總處受僱員工薪資調查資料，探討近 20 年兩性受僱員工薪資變化之情形，以及未來之變動趨勢。

楊惠如（行政院主計總處國勢普查處科員）

## 壹、前言

隨著「性別工作平等法」（原名稱爲「兩性工作平等法」）於民國 91 年公布實施，兩性平等主張逐漸受到重視，臺灣勞動市場隨著社會環境變遷及教育程度之提升，女性就業人數逐年增加，其勞動力參與率由民國 82 年之 44.89% 升至 102 年之 50.46%，各行業中也有許多傑出的女性從業人員，但兩性薪資是否實質平等呢？

行政院主計總處按月辦理工業及服務業廠商面「受僱員工薪資調查」，蒐集臺灣地區受僱員工之人數、薪資、工時以及進退狀況變動資料，其中薪資包含經常性薪資及非經常性薪資，經常性薪資指本薪、按月給付之固定津貼及獎金，而非經常性薪資則包括加班費及非按月發放之工作獎金、績效獎金、年節獎金、員工紅利等。本文主要觀察近 20 年兩性薪資之變化，以了解勞動市場兩性薪資之變動趨勢。

## 貳、受僱員工薪資變化情形

### 一、薪資變動率與經濟成長率的關係

國內生產毛額（GDP）係爲勞動投入與資本投入所共同創造出之附加價值，目前世界各國多以 GDP 之變化來反映其經濟成長狀況，通常景氣較佳時，分配至勞動者之報酬應越高，反之則會產生停滯或減少情形，故可知薪資與景氣有著

密不可分之關係。

觀察近 20 年薪資變動率與經濟成長率的變化情形（圖 1），經常性薪資自 82 年的 7.09% 減至 92 年的 0.17%，之後除 98 年受金融海嘯衝擊影響，經濟成長率降為負 1.81%，經常性薪資變動率亦降至負 2.08% 外，其餘年度其變動率均維持在 0% 至 2% 間，受景氣影響程度相對較小。

不同於經常性薪資，非經常性薪資明顯受到景氣波動之影響，其中最明顯是在 90 年、91 年網路泡沫化與 98 年全球

金融海嘯期間，非經常性薪資變動率分別降至 -5.53%、-9.20% 及 -17.88%；99 年隨著景氣復甦，經濟成長率達 10.76%，廠商營運狀況好轉，增加發放獎金，當年非經常性薪資亦成長 24.29%。

經金融海嘯衝擊後，受美國景氣復甦力道疲弱、歐債問題延燒、新興國家經濟成長動能不足等影響，全球景氣未見明顯復甦；復因各項勞工政策如勞退新制、勞健保保險費率調漲之實施，雇主發放薪資方式亦愈趨多元化及彈性化，有

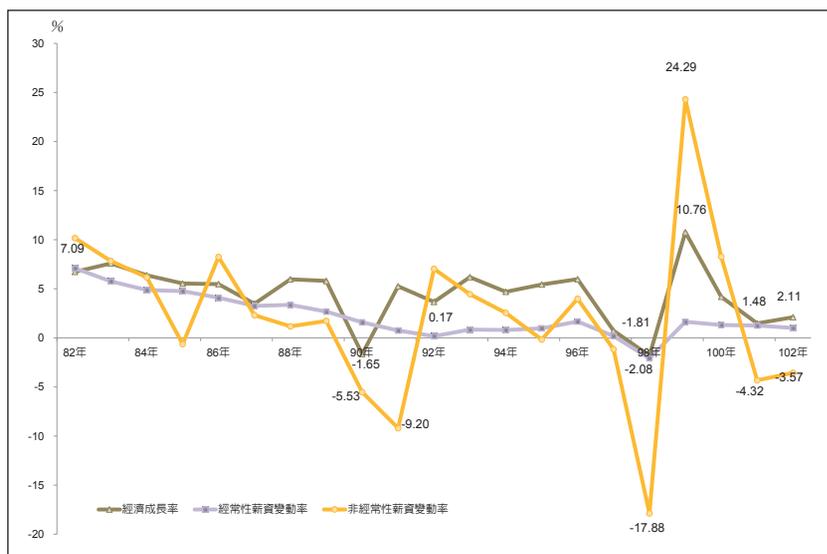
別於以往多採調升經常性薪資之方式，改以調整獎金、員工紅利等非經常性薪資，致抑制經常性薪資之成長，使得非經常性薪資受景氣之影響較大。

## 二、兩性受僱員工薪資變動情形

102 年工業及服務業受僱員工人數為 713 萬 8 千人，其中女性受僱員工人數為 328 萬 9 千人。近 20 年來，女性受僱員工人數占全體工業及服務業比重由 82 年之 42.50% 逐漸上升至 102 年之 46.08%，顯示兩性受僱人數差異呈現縮小趨勢。若觀察近 20 年薪資變化情形，受僱員工每人每月薪資自 82 年 31,708 元遞增至 102 年 45,664 元，增幅為 44.01%，其中 90 至 91 年間受網路經濟泡沫化影響，以及 98 年因金融海嘯衝擊，致薪資呈現下滑，其餘年度均為正成長；此 20 年間女性薪資增加 64.87%，增幅較男性之 35.27% 為高（下頁表 1）。

102 年經常性薪資為 37,527 元，較 82 年增加 46.53%，20 年間女性經常性薪資增幅

圖 1 薪資變動率與經濟成長率



資料來源：行政院主計總處。

# 論述》統計 · 調查

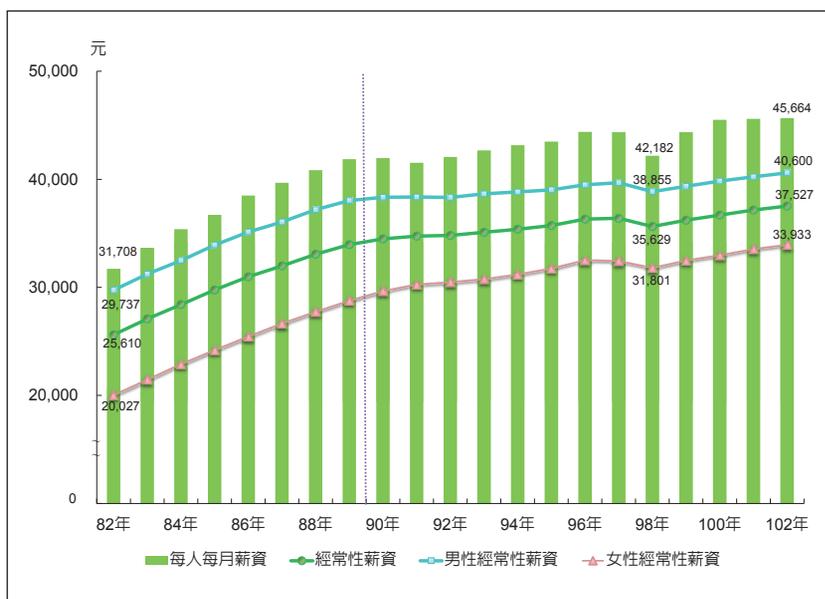
表 1 82 年及 102 年受僱員工人數、薪資

單位：人；%；元

|                      | 受僱員工人數                |                      |                      | 每人每月薪資 |        |        |
|----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--------|--------|--------|
|                      | 總計                    | 男                    | 女                    | 總計     | 男      | 女      |
| 82 年                 | 5,298,568<br>(100.00) | 3,046,730<br>(57.50) | 2,251,838<br>(42.50) | 31,708 | 36,911 | 24,670 |
| 102 年                | 7,137,983<br>(100.00) | 3,848,640<br>(53.92) | 3,289,343<br>(46.08) | 45,664 | 49,931 | 40,673 |
| 82 年至<br>102 年<br>增幅 | 34.72                 | 26.32                | 46.07                | 44.01  | 35.27  | 64.87  |
| 平均年<br>成長率           | 1.50                  | 1.18                 | 1.91                 | 1.84   | 1.52   | 2.53   |

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。  
註：括號內為結構比。

圖 2 每人每月薪資及經常性薪資



資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

達 69.44%，男性則僅增加 36.53%。不論男性或女性受僱員工，經常性薪資大致呈現逐年增加（圖 2），惟在 90 年以前其成長幅度較大，90 年以後增加幅度明顯較 80 年代趨緩，其中 98 年受到金融海嘯衝擊，致經常性薪資負成長 2.08%。

相較於經常性薪資，非經常性薪資受景氣波動影響較為敏感。90 年至 91 年及 98 年分別因受到網路泡沫化及金融海嘯衝擊影響，非經常性薪資皆較前一年度大幅減少。101 年及 102 年亦呈負成長，主要係受 100 年第 4 季起景氣趨緩影響，企業於該兩年年初所發放之年終及績效獎金較少所致。整體觀之，近 20 年非經常性薪資增加 33.44%，其中男性增加 30.07%，亦低於女性之 45.16%。（下頁圖 3）

### 三、薪資性別比

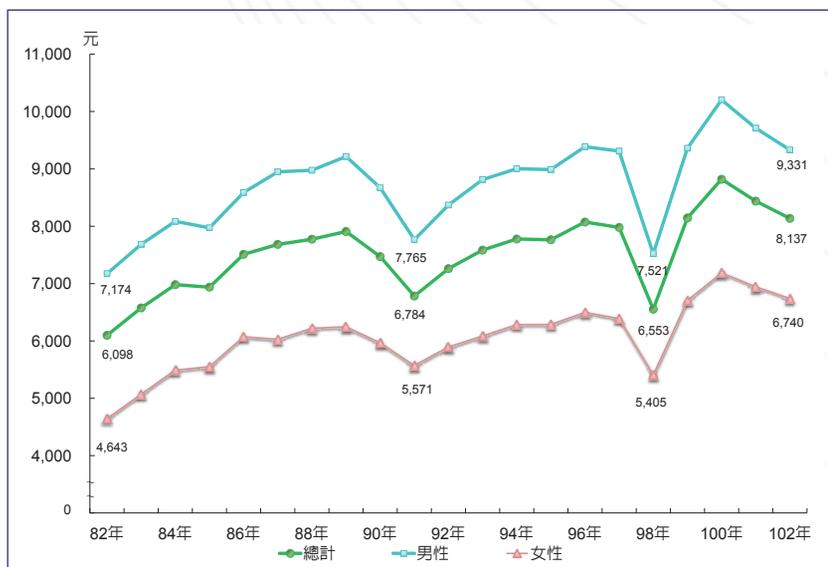
根據勞動部辦理之「職類別薪資調查」結果，近 10 年初任人員每月平均經常性薪資女性相對男性之比例均逾 95%，兩者差距小於 5 個百分點，顯

示兩性初次踏入工作職場薪資差距不大(表2)。惟就整體勞動市場觀察,民國82年至102年間女性薪資相對男性薪資之比例由66.84%增至81.46%,其中經常性薪資由67.35%增至83.58%,變動趨勢與薪資比例變化相當,非經常性薪資則由64.72%增至72.23%,雖不及經常性薪資的增加速度,且比例自民國84年起即落在67%至73%之間變動,仍可顯示兩性薪資受職業、工作年資、教育程度等因素影響,目前仍存在兩成之差異,惟差距有逐漸縮小之趨勢(下頁圖4)。

#### 四、女性非經常性薪資增幅較緩之原因

由近20年資料觀察,女性薪資增加64.87%,高於男性之35.27%,其中男性經常性薪資增加36.53%,非經常性薪資亦同步增加30.07%;女性經常性薪資增加69.44%,而非經常性薪資卻僅增加45.16%,增加幅度未能與經常性薪資同步成長,係兩性薪資差距無法加速縮小之主因。

圖3 每人每月非經常性薪資



資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

表2 初任人員每月平均經常性薪資

單位：元、%

|        | 總計     | 男      | 女      | 女/男*100<br>(男性=100) |
|--------|--------|--------|--------|---------------------|
| 92年7月  | 23,742 | 24,222 | 23,247 | 95.97               |
| 93年7月  | 23,910 | 24,375 | 23,430 | 96.12               |
| 94年7月  | 23,321 | 23,757 | 22,871 | 96.27               |
| 95年7月  | 23,841 | 24,308 | 23,354 | 96.08               |
| 97年7月  | 24,061 | 24,438 | 23,671 | 96.86               |
| 98年7月  | 23,896 | 24,263 | 23,513 | 96.91               |
| 99年7月  | 24,240 | 24,635 | 23,831 | 96.74               |
| 100年7月 | 24,655 | 25,055 | 24,251 | 96.79               |
| 101年7月 | 25,036 | 25,328 | 24,741 | 97.68               |

資料來源：勞動部「職類別薪資調查」。  
註：96年因工商及服務業普查而停辦乙次。

# 論述》統計 · 調查

進一步探究女性非經常性薪資增幅較緩之原因，茲將薪資之成長拆分成各大行業貢獻之結果，即各行業貢獻度加總等於整體薪資之增加率，20年來女性經常性薪資增加近7成，其中27.86%係來自於批發及零售業之增加，貢獻度為19.34%；16.76%來自醫療保健服務業之增加，貢獻度為11.64%；14.31%來自金融及保險業之增加，貢獻度為9.94%；9.40%來自製造業之增加，貢獻度為6.53%，四者合計對經常性薪資增加率之貢獻度為

47.45%，貢獻率達68.33%。

至於20年間女性非經常性薪資僅增45.16%，前述4大行業之貢獻度分別為9.61%、7.80%、4.52%及14.22%，四者合計對非經常性薪資增加率貢獻度為36.14%，較經常性薪資減少11.30個百分點，其中以批發及零售業減少9.73個百分點較顯著，醫療保健服務業、金融及保險業亦分別減少3.84個百分點與5.42個百分點，顯示20年間女性非經常性薪資之增幅較低，與批發及零售業受僱女性較多的僱用型態、醫療

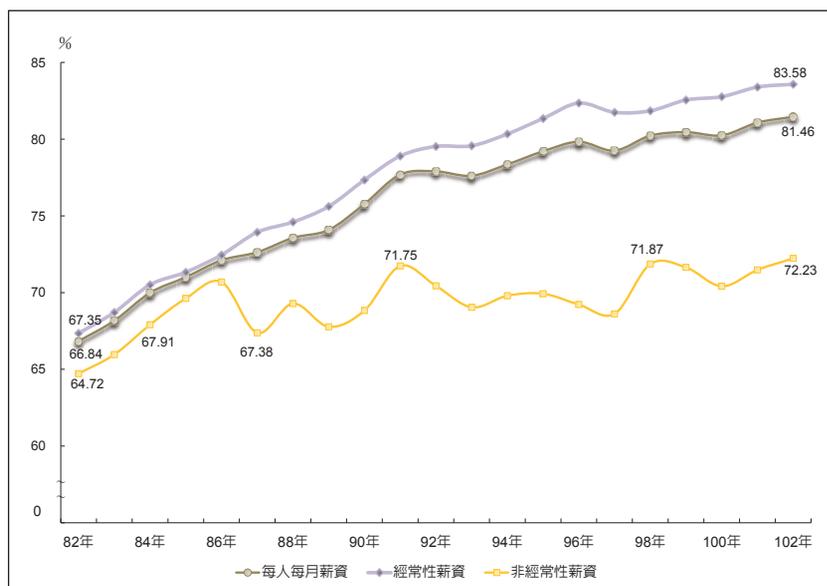
保健服務業之護士薪資結構、金融及保險業業務員敘薪制度有關，導致女性發放獎金情形未能與經常性薪資同步增加（下頁表3）。

## 參、結語

我國受僱者薪資受多重因素的影響，就雇主來說，以行業特性、工作環境、工作地點及公司福利制度等因素來決定受僱者薪資的高低；就受僱者本身條件而言，學歷、職業、年齡及年資等原因也易造成薪資的不同；除勞動供給及需求面以外的因素，如整體大環境的景氣狀況、物價水準、產業結構、基本工資以及其他勞動相關制度等，亦會影響受僱員工的薪資水準。

近年隨著社會變遷，女性扮演角色改變，兩性受僱者薪資差距有逐漸縮小之趨勢，惟尚未達到同工同酬之狀態，勞動部曾估算，102年女性薪資（時薪）較男性少16.1%，女性需比男性多工作59日，才能與男性同酬。薪資除受景氣及所從事之行業因素外，男性與女性存在體力

圖 4 女性受僱員工薪資相對男性薪資之比例



資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

或就業選擇之差異，以及女性會因家庭因素之考量，造成其就業中斷或改變原本職業，使

得女性薪資平均普遍低於男性。在高等教育普及的環境下，女性人力素質不斷提升，如何降

低婚育對女性就業造成的影響，及減少兩性職業性別之差異，均為目前重要的課題。❖

表 3 受僱員工薪資變化概況

|             | 經常性薪資       |             |            |       |        | 非經常性薪資      |             |            |       |        |
|-------------|-------------|-------------|------------|-------|--------|-------------|-------------|------------|-------|--------|
|             | 82年         | 102年        | 82年－102年女性 |       |        | 82年         | 102年        | 82年－102年女性 |       |        |
|             | 女/男<br>*100 | 女/男<br>*100 | 增加率        | 貢獻度   | 貢獻率    | 女/男<br>*100 | 女/男<br>*100 | 增加率        | 貢獻度   | 貢獻率    |
| 總計          | 67.35       | 83.58       | 69.44      |       | 100.00 | 64.72       | 72.23       | 45.16      |       | 100.00 |
| 工業          | 61.83       | 72.92       | 60.40      | 5.62  | 8.09   | 53.11       | 69.77       | 95.80      | 13.93 | 30.85  |
| 礦業及土石採取業    | 57.86       | 75.77       | 93.38      | -0.10 | -0.14  | 39.37       | 61.13       | 238.61     | -0.04 | -0.09  |
| 製造業         | 62.42       | 74.13       | 64.35      | 6.53  | 9.40   | 50.35       | 64.72       | 99.48      | 14.22 | 31.48  |
| 電力及燃氣供應業    | 97.59       | 83.38       | 28.98      | 0.03  | 0.04   | 64.20       | 65.30       | 14.40      | -0.02 | -0.04  |
| 用水供應及污染整治業  | 94.05       | 92.78       | 20.80      | 0.11  | 0.16   | 69.62       | 98.87       | 152.57     | 0.24  | 0.53   |
| 營造業         | 71.26       | 67.53       | 22.99      | -0.95 | -1.37  | 61.53       | 72.71       | 23.69      | -0.47 | -1.04  |
| 服務業         | 71.72       | 87.65       | 65.79      | 63.82 | 91.91  | 71.53       | 75.27       | 15.23      | 31.23 | 69.15  |
| 批發及零售業      | 73.96       | 88.00       | 61.63      | 19.34 | 27.86  | 54.94       | 75.37       | 32.81      | 9.61  | 21.28  |
| 運輸及倉儲業      | 72.80       | 86.48       | 68.53      | 1.59  | 2.29   | 70.41       | 80.63       | 50.61      | 1.13  | 2.51   |
| 住宿及餐飲業      | 77.97       | 86.99       | 68.29      | 4.98  | 7.17   | 73.12       | 81.10       | 70.34      | 2.29  | 5.08   |
| 資訊及通訊傳播業    | 81.85       | 86.42       | 54.90      | 4.11  | 5.91   | 70.38       | 67.34       | 0.50       | 2.44  | 5.39   |
| 金融及保險業      | 61.56       | 88.33       | 97.73      | 9.94  | 14.31  | 112.77      | 71.68       | 11.92      | 4.52  | 10.00  |
| 不動產業        | 63.54       | 107.73      | 41.73      | 1.42  | 2.05   | 50.47       | 81.15       | -2.00      | 0.42  | 0.93   |
| 專業、科學及技術服務業 | 77.85       | 84.28       | 55.19      | 3.66  | 5.27   | 70.63       | 69.88       | -6.84      | 0.65  | 1.45   |
| 支援服務業       | 74.38       | 101.13      | 57.73      | 6.36  | 9.16   | 62.52       | 74.54       | -9.79      | 2.08  | 4.60   |
| 教育服務業       | -           | 82.73       | -          | -     | -      | -           | 85.99       | -          | -     | -      |
| 醫療保健服務業     | 61.88       | 54.49       | 65.69      | 11.64 | 16.76  | 50.17       | 45.89       | 48.27      | 7.80  | 17.27  |
| 藝術、娛樂及休閒服務業 | 67.14       | 67.22       | 70.03      | 0.33  | 0.47   | 65.12       | 72.98       | 32.92      | 0.05  | 0.11   |
| 其他服務業       | 62.41       | 83.49       | 75.72      | 0.46  | 0.66   | 39.20       | 43.93       | 86.79      | 0.24  | 0.53   |

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

註：1. 本統計結果自 98 年 1 月起涵蓋「教育服務業（僅含其他教育及教育輔助服務業）」。

2. 各行業貢獻度係依各行業員工人數、薪資與整體之關係計算出；各行業貢獻率係以整體增加率為分母，各行業貢獻度為分子計算之結果，故各行業貢獻率之和為 100%。