

兩性人力運用情形之探討

隨著社經環境變遷，教育程度提升等因素影響，男女兩性於就業行為決策上均出現變化。本文運用近 20 年之人力資源與人力運用調查相關資料，探討我國男女兩性之就業、失業變化情勢。

鄭彥煌（行政院主計總處國勢普查處科員）

壹、前言

相較於男性，女性以往常被視為補充勞動力，職場上的性別歧視與家務勞動亦予婦女許多就業障礙，致女性之勞動參與情形始終不甚理想。惟隨著社經環境變遷，教育程度提升等因素影響，男女兩性於就業行為決策上均出現變化。有鑒於此，本文嘗試運用近 20 年之人力資源調查與人力運用調查相關資料，探討我國男女兩性之就業、失業變化情勢，提供各界參考。

貳、勞動參與情形



● 兩性職場趕著上班情景（照片來源：本刊編輯部）

一、兩性勞動力參與率呈反向變動趨勢

100 年女性平均勞動力參與率為 49.97%，男性為 66.67%，分別較 99 年上升 0.08

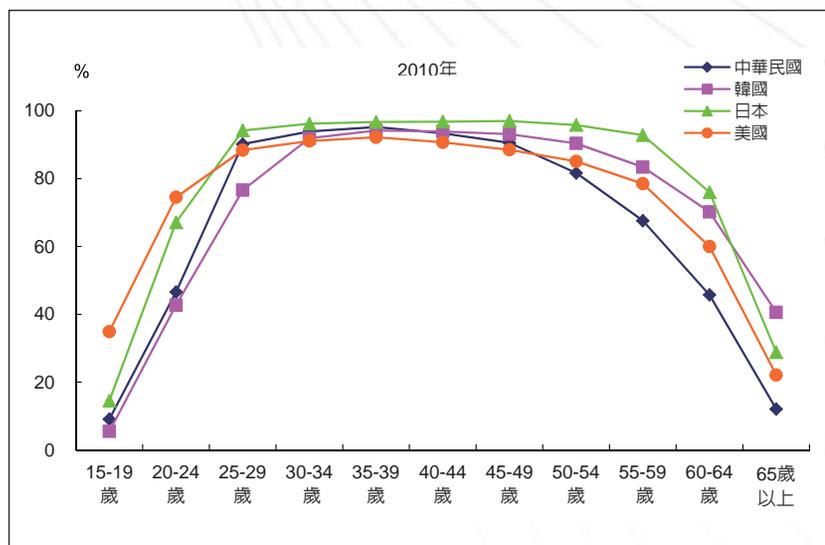
與 0.16 個百分點。女性因教育程度提升及服務業提供工作機會增加，近 20 年勞動力參與率呈逐漸上升之勢，計升 5.58 個百分點；男性則受求學年限延長及退休年齡提前影響，勞動

力參與率計降 7.13 個百分點，兩性勞動力參與率呈反向變動趨勢。

二、我國男性較晚進入且較早離開勞動市場，女性因婚育退出職場後，復出比率較低

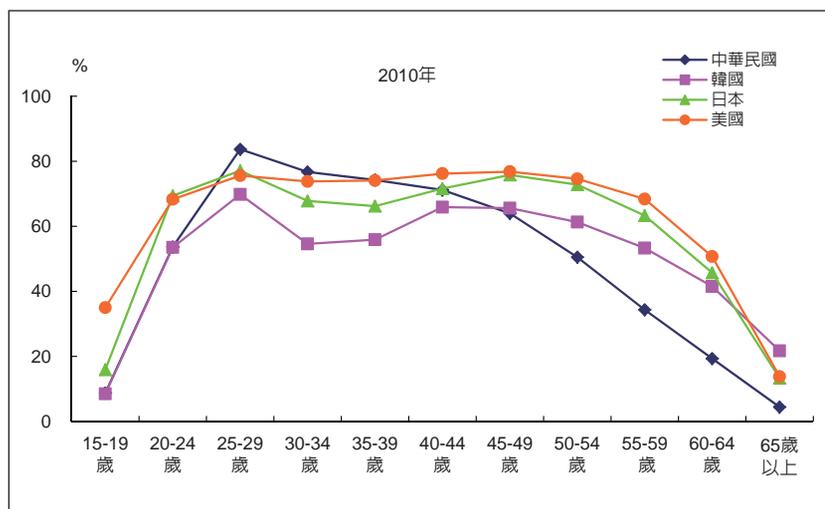
2010 年我國男性勞動力參與率為 66.51%，低於日本之 71.6% 與韓國之 73.0%，亦低於美國之 71.2%；女性勞動力參與率為 49.89%，略高於日本之 48.5% 與韓國之 49.4%，惟低於美國之 58.6%。按年齡別觀察，2010 年我國男性 15 至 24 歲勞動力參與率高於韓國，但明顯低於美國、日本；25 至 49 歲均在 9 成以上，與各國相近；50 歲以上則受退休年齡提前影響，勞動力參與率遠低於各國，顯示我國男性較其他國家延緩進入勞動市場，又較早離開勞動市場。我國女性 25 至 39 歲勞動力參與率高於美國、日本與韓國，但 45 歲以上則相對最低，主因我國女性因婚育

圖 1 主要國家勞動力參與率—男性



資料來源：各國官方網站，作者整理。

圖 2 主要國家勞動力參與率—女性



資料來源：各國官方網站，作者整理。

退出職場後，復出比率較低，勞動力參與率未見回升；日、

韓兩國女性則隨著子女成長後重返勞動市場，勞動力參與率

論述》統計·調查

表 1 兩性就業人數按行業別分

年 別	總 計		農林漁牧業		工 業		服 務 業	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
男性								
80 年	5,274	100.00	764	14.48	2,227	42.23	2,283	43.29
90 年	5,553	100.00	510	9.19	2,332	42.00	2,711	48.81
99 年	5,880	100.00	384	6.53	2,566	43.65	2,929	49.82
100 年	6,006	100.00	386	6.43	2,658	44.25	2,962	49.31
女性								
80 年	3,165	100.00	329	10.39	1,143	36.10	1,693	53.51
90 年	3,830	100.00	195	5.10	1,100	28.72	2,534	66.18
99 年	4,613	100.00	166	3.59	1,203	26.07	3,245	70.33
100 年	4,702	100.00	156	3.31	1,233	26.23	3,313	70.46

資料來源：整理自行政院主計總處人力資源調查。

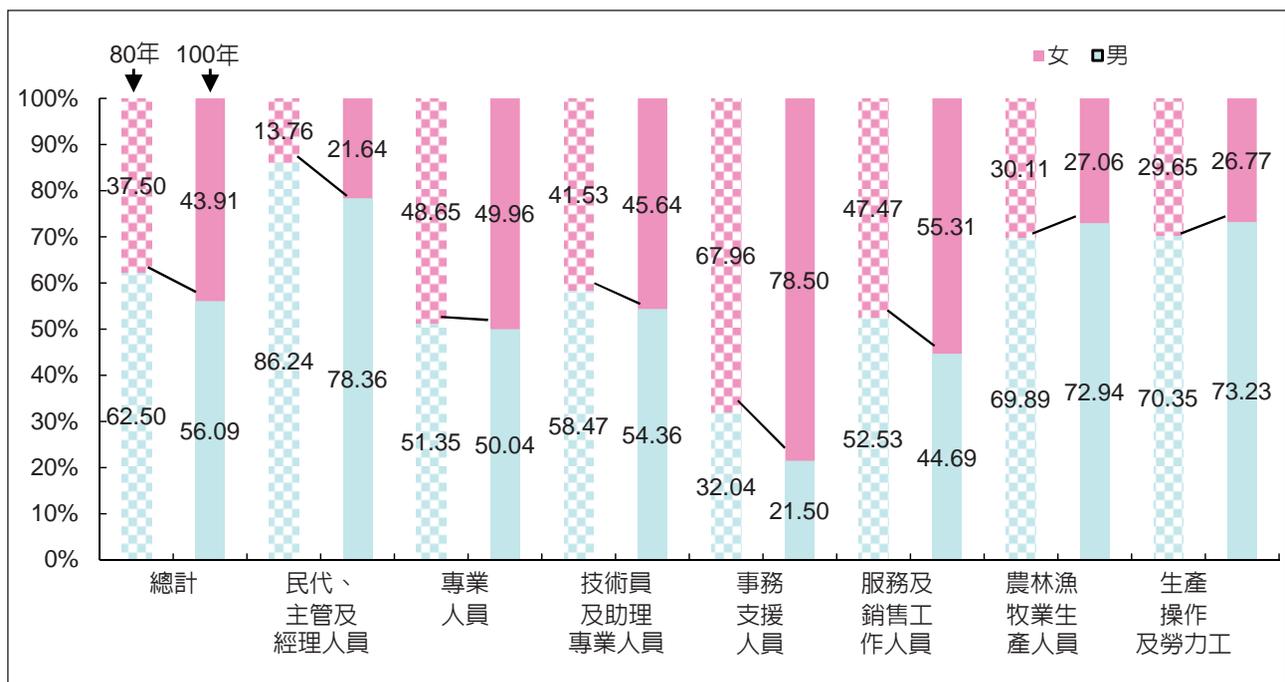
再度回升；而美國女性之勞動力參與率受婚育影響不大，顯示我國中高齡女性勞動力之二度就業市場尚具開發空間（上頁圖 1、圖 2）。

參、就業狀況

一、男性行業結構變動幅度未若女性顯著

100 年女性就業者逾 7 成從事服務業；男性就業者亦近半數，兩性均以從事服務業為

圖 3 就業者之職業—按性別分



資料來源：整理自行政院主計總處人力資源調查。

主。隨產業結構變遷，近 20 年兩性就業者從事服務業所占比率均呈成長；從事農業比率均呈下降；從事工業比率，男性呈現上升，女性則呈下降趨勢。整體而言，男性從事工業及服務業之比率雖均呈上升，惟 20

年來所占比率均為 4 成多，其行業結構變動幅度未若女性顯著（上頁表 1）。

二、兩性仍存在職業區隔，惟女性於職場之決策影響漸增

100 年男性就業者 600 萬 6 千人或占 56.09%，女性 470 萬 2 千人或占 43.91%。受傳統印象、教育、職業訓練，以及兩性生理與心理上的差異，致兩性於職業偏好有異，其中「事務支援人員」與「服務及銷售工作人員」以女性所占比率較高，分別為 78.50% 與 55.31%；「民代、主管及經理人員」、「農林漁牧業生產人員」與「生產操作及勞力工」則以男性所占比率較高，皆高於 7 成，兩性仍存在職業區隔。

隨著高等教育普及與兩性平權觀念漸趨落實，近 20 年女性擔任民意代表、主管及經理人員比率呈增加之趨勢，由 80 年之 13.76% 升至 100 年之 21.64%，計升 7.88 個百分點，反映女性於政治、經濟等職場上之決策影響程度提升（上頁圖 3）。

三、女性利用課餘或假期與家事餘暇從事部分時間、臨時性或人力派遣工作者較男性為高

表 2 部分時間、臨時性或人力派遣工作者占各該特性別就業人數比率

民國 100 年 5 月							單位：%
項目別	部分時間、臨時性或人力派遣工作者		部分時間工作者		臨時性或人力派遣工作者		
	男	女	男	女	男	女	
總計	6.02	7.11	2.78	4.52	4.78	5.22	
利用課餘或假期工作	(18.13)	(22.49)	(38.09)	(34.19)	(15.76)	(22.11)	
家事餘暇從事工作	(0.37)	(16.98)	(0.80)	(26.08)	-	(13.90)	
年齡							
15~24 歲	28.28	23.11	21.59	18.36	21.05	17.57	
25~44 歲	3.79	3.68	1.05	1.73	3.37	2.84	
45~64 歲	5.63	9.07	2.17	5.76	4.45	6.43	
65 歲以上	10.74	10.90	7.85	9.99	3.65	2.90	
教育程度							
國中及以下	8.76	11.36	2.90	5.95	7.25	8.81	
高中（職）	5.53	6.46	1.85	3.96	4.72	4.61	
大專及以上	4.77	6.02	3.48	4.38	3.34	4.34	

資料來源：整理自行政院主計總處人力資源調查。

註：① 由於「部分時間工作者」可能亦是「臨時性或人力派遣工作者」，故二者占全體就業人數之比率合計高於整體「部分時間、臨時性或人力派遣工作者」之比率。

② 括弧（）內數字係指利用課餘或假期與家事餘暇從事部分時間、臨時性或人力派遣工作者占部分時間、臨時性或人力派遣工作者之比率。

論述》統計・調查

100年5月男性從事部分時間、臨時性或人力派遣工作者36萬1千人，占男性就業者之6.02%；女性為33萬2千人，占女性就業者之7.11%，女性較男性高1.09個百分點。男女兩性利用課餘或假期從事部分時間、臨時性或人力派遣工作

者分占兩性部分時間、臨時性或人力派遣工作者之18.13%與22.49%；利用家事餘暇從事者，男性占0.37%，女性占16.98%；女性利用課餘或假期與家事餘暇從事部分時間、臨時性或人力派遣工作者合計占近4成，較男性之近2成高。

由年齡與教育程度別觀察，兩性均以15~24歲青少年與國中及以下程度者從事部分時間、臨時性或人力派遣工作比率較高（上頁表2）。

四、兩性工作收入差距逐漸縮小

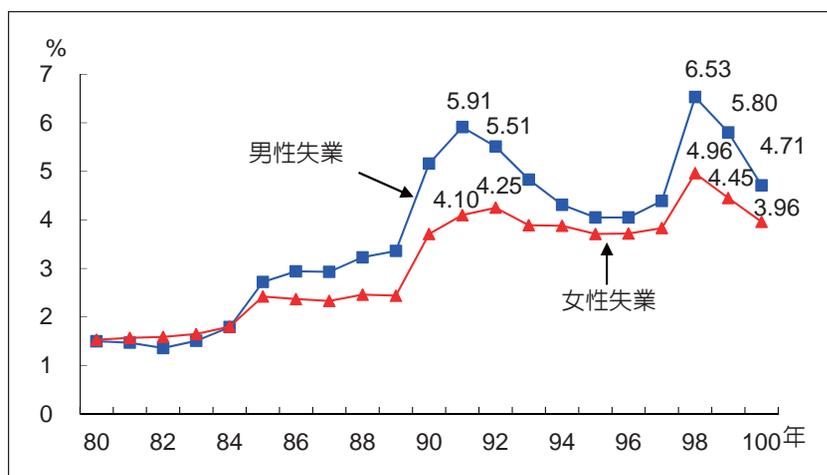
兩性工作收入受其從事之職業、教育程度與工作年資等影響而有差異，100年5月男女兩性受僱就業者主要工作之經常性收入分別為38,636元與30,862元，女性收入約為男性之八成。按職業別觀察，女性「民代、主管及經理人員」之收入與男性相當，「農林漁牧業生產人員」則僅占男性之六成六。另由近20年資料觀察，80年女性收入約為男性之六成六，100年提升為八成，顯示兩性收入差距呈逐漸縮小趨勢（表3）。

表3 兩性受僱就業者主要工作之經常性收入

年別	男性	女性	女性/男性(男性=100)
80年5月	25,798	16,973	65.79
90年5月	37,778	28,167	74.56
99年5月	38,146	30,119	78.96
100年5月	38,636	30,862	79.88

資料來源：整理自行政院主計總處人力資源調查。

圖4 兩性失業率



資料來源：整理自行政院主計總處人力資源調查。

肆、失業狀況

一、女性因對原有工作不滿意而失業者居多；男性則以因工作場所

業務緊縮或歇業而失業者居多

100年男性平均失業人數為29萬7千人，較99年減少6萬5千人或17.96%，女性平均失業人數為19萬4千人，亦減少2萬1千人或9.64%。就失業原因觀察，100年女性以因對原有工作不滿意而失業者占36.91%最多，初次尋職失業者占23.38%次之；男性則以因工作場所業務緊縮或歇業而失業者占35.06%最多，因對原有工作不滿意而失業者占29.83%次之（上頁圖4）。

二、景氣不佳時，對男性失業率之影響較大

100年男性平均失業率為4.71%，女性為3.96%，分別較99年下降1.09與0.49個百分點。因教育程度提升及服務業提供大量就業機會，近20年女性就業者平均年增率為2.00%，明顯高於男性之0.65%，致女性失業率相對

較低於男性；另91年受網路泡沫化影響，兩性失業率差距達1.81個百分點，之後差距逐漸縮小，惟97、98年遇國際金融海嘯又呈現擴大，近二年差距復呈縮小，顯示當景氣不佳時，對男性失業率之影響較大。

伍、非勞動力狀況

女性平均非勞動力以料理家務為主，男性則以高齡、身心障礙者與求學及準備升學占多數

100年男性平均非勞動力人數為315萬2千人，較99年增加9千人或0.29%，女性平均非勞動力人數為490萬1千人，亦增加5萬2千人或1.07%。就未參與勞動原因觀察，男性以高齡、身心障礙者與求學及準備升學占絕大多數，分別為116萬2千人與112萬3千人或占36.87%與35.62%；女性則以料理家務者最多，達237萬人或占48.35%

最高。

由近20年資料觀察，女性非勞動力仍以料理家務者所占比率最高，惟呈逐漸下降之勢，高齡、身心障礙者之比率則逐年上升；而男性非勞動力在97年以前以求學及準備升學者所占比率最高，近年則以高齡、身心障礙者所占比率居冠。

陸、結語

近年女性大量的投入勞動市場，適時減緩因高齡化與少子女化所可能產生之勞動力短絀，兩性就業環境已趨近平等，薪資差異亦逐漸縮減，惟我國女性常因無法兼顧工作與家庭生活，迫於無奈而退離勞動市場，且其離職後之復職比率，相較於其他國家亦較低。因此，如何加強社會托兒照顧體系，協助婚育婦女重回職場，提升婦女之勞動條件；並增廣兩性中高齡者再就業管道，提升其勞動參與，為當前重要課題。❖