

# 近期受僱員工經常性薪資未能明顯成長原因分析

100年上半年景氣回溫，國內經濟轉趨活絡，然而受僱員工經常性薪資成長緩慢，扣除物價因素後之實質經常性薪資更呈現負成長，報章雜誌媒體更以「低薪風暴」為題大幅報導，顯見受僱員工薪資水準已成為各界關注焦點，爰就近年受僱員工薪資調查資料，分析經常性薪資成長趨緩原因，提供施政參考。

◎ 劉佳鑫 (行政院主計處第4局科員)

## 壹、前言

100年上半年隨著全球景氣復甦，國內經濟已自金融海嘯後之谷底反彈，呈現久違榮景，然受僱員工經常性薪資仍未明顯增加，一般民眾感嘆未能享受到經濟成長所帶來之果實，致近期薪資統計倍受各界關注。目前薪資統計，主要係由行政院主計處按月向廠商辦理之「受僱員工薪資調查」而得，其中平均薪資係指受僱員

工每月經常性薪資(含本薪與按月給付之固定津貼及獎金)及非經常性薪資(含年終獎金、春節獎金、考績獎金、紅利及加班費等)之報酬總額，因經常性薪資為雇主每月給付受僱員工之工作報酬，與一般民眾按月所領之薪資較為接近，亦較符合民眾對薪資水準的感覺，故本文就廠商調薪狀況、薪制調整、人員流動及初任人員經常性薪資等層面，探討究竟是何原因造成經常性薪

資未能明顯成長。

## 貳、受僱員工薪資現況

98年受金融海嘯衝擊下，我國經濟成長率降至-1.93%，99年景氣逐漸好轉，經濟成長率攀升至10.88%，100年第1季為6.16%，第2季初步統計亦達5.02%。在此同時，受到景氣回溫帶動需求之激勵下，受僱員工人數亦逐漸增加，100年1至8月工業及服務業受



僱員工人數為681.4萬人，較99年同期增加3.26%，同期間受僱員工平均薪資為47,302元，較99年同期增加3.34%，其中經常性薪資為36,656元，較99年同期僅增加1.38%，增幅有限；扣除物價因素後，實質平均薪資較99年同期增加1.89%，而實質經常性薪資則減少0.04%，使得一般民眾普遍感嘆荷包縮水。

## 參、影響經常性薪資成長原因探討

### 一、多數廠商未全面性調升經常性薪資

100年截至8月份為止，工業及服務業計18.4%廠商有調升員工經常性薪資，若按員工規模別觀察，調升薪資廠商家數比率、調升薪資人數比率及平均調薪幅度均隨規模增加而增加，50人以上之廠商有調薪者均超過4成，其中500人

以上廠商有調薪者達53.7%，而規模在未滿5人之廠商有調薪者僅11.9%，估計有調薪之員工人數約237萬人，占整體受僱員工之34.8%，其中500人以上之廠商逾半數員工有調升薪資。整體而言有調升經常性薪資之員工，平均調薪幅度為3.1%，惟因產業界未全面性調薪及有調薪者調幅有限，致未能對整體經常性薪資產生明顯提升效果(表1)。

### 二、非經常性薪資比重持續成長，薪制愈趨彈性化

受僱員工平均薪資除按月固定發放之經常性薪資外，尚包含年終獎金、春節獎金、考

表1 100年1至8月工業及服務業廠商調升經常性薪資情形

項目別	單位：%		
	有調升薪資家數占各規模家數比率	有調升薪資人數占各規模人數比率	平均調薪幅度
總計	18.4	34.8	3.1
未滿5人	11.9	10.6	2.9
5人至未滿50人	28.2	24.4	3.0
50人至未滿100人	45.7	39.7	3.0
100人至未滿500人	48.2	45.6	3.1
500人以上	53.7	52.4	3.1

資料來源：行政院主計處「受僱員工薪資調查」。

績獎金、紅利及加班費等非經常性薪資，100年1至8月工業及服務業受僱員工平均每人每月平均薪資為47,302元，其中反映廠商獲利狀況或員工績效表現之非經常性薪資為10,646元，占平均薪資之比重為22.5%，為近10年來同期最高，顯示受景氣變動加劇、經濟環境快速變遷（全球化、產業外移、全球金融風暴）、突發事件（911恐怖攻擊、SARS、311日本大地震）及各項勞工

政策（勞退新制、勞健保保險費率調漲）實施等影響，廠商調整員工薪資方式更加多元化，如改以調整獎金、員工紅利等非經常性薪資，有別於以往多採全面調升經常性薪資方式，致薪資之成長係表現在含非按月獎金、紅利之平均薪資水準上，與保險、退休金等費用掛鉤之經常性薪資則呈低度成長（表2）。

### 三、人數增加集中於經常性薪資較低行業

100年1至8月工業及服務業受僱員工人數為681.4萬人，較99年同期增加21.6萬人或3.3%，若按行業別觀察，受僱員工人數增加以製造業11.3萬人為最多，批發及零售業增加3.4萬人次之，此2行業之增加人數合計占總增加人數之比率高達68.2%，因其經常性薪資分別為33,810元、35,840元，均低於整體之平均經常性薪資36,656元，故近期整體受僱員工人數雖呈現明顯增加趨勢，惟因人數增加集中於經常性薪資較低之行業，致薪資難有較高幅度成長（表3）。

### 四、初任人員經常性薪資未能增加，影響薪資成長

99年初任人員每人月平均經常性薪資為24,240元，雖較98年之23,896元增加1.44%，惟仍低於89年之24,681元，僅占受僱員工平均經常性薪資之66.8%，且低於89年之72.7%，因近10年間初次進入勞動

市場之受僱員工經常性薪資並未明顯增加，儘管近年景氣回溫，受僱員工人數陸續增加，仍未能帶動薪資成長（表4）。  
近期受到勞動市場廠商調薪意願不高、薪制趨於彈性化、低薪行業吸納較多受僱者及初任人員經常性薪資成長停滯等因素，導致受僱員工經常性薪資未能明顯成長，100年上半年隨著景氣好轉，部分民間企業亦為員工調升薪資，然當前景氣瞬息萬變，100年下半年從美國債信降評開始，各界憂心世界經濟二度衰退以及歐債危機未解，致國內原本看好的景氣突陷保守氛圍，對於調升員工經常性薪資又增添不利因素，近期受僱員工薪資統計將持續受到關注，如何及時掌握影響薪資成長因素提供施政參用更顯重要。❖

表2 歷年1至8月工業及服務業受僱員工薪資統計

項目別	單位：元、%						
	平均薪資(元)		經常性薪資(元)		非經常性薪資(元)		非經常性薪資占平均薪資之比重(%) ③/①
	①	年增率(%)	②	年增率(%)	③	年增率(%)	
91年	42824	-1.4	34744	1.0	8080	-10.8	18.9
92年	43048	0.5	34732	-0.0	8316	2.9	19.3
93年	44051	2.3	35021	0.8	9030	8.6	20.5
94年	44758	1.6	35312	0.8	9446	4.6	21.1
95年	45164	0.9	35633	0.9	9531	0.9	21.1
96年	45887	1.6	36223	1.7	9664	1.4	21.1
97年	46495	1.3	36601	1.0	9894	2.4	21.3
98年	42997	-7.5	35441	-3.2	7556	-23.6	17.6
99年	45771	6.5	36156	2.0	9615	27.3	21.0
100年	47302	3.3	36656	1.4	10646	10.7	22.5

資料來源：行政院主計處「受僱員工薪資調查」。

註：為配合95年工商及服務業普查行業範圍擴增情形，工業及服務業統計結果，涵蓋範圍自98年起新增「教育服務業（僅含短期補習班及汽車駕駛訓練班）」與「社會工作服務業（僅含兒童及嬰兒托育機構）」。

表3 100年1至8月各業受僱員工人數及經常性薪資統計

項目別	單位：千人、元、%				經常性薪資(元)
	(千人)	受僱員工人數		較99年同期增減(%)	
		結構比(%)	(千人)		
工業及服務業	6814	100.0	216	100.0	36656
礦業及土石採取業	4	0.1	0	-0.1	41469
製造業	2608	38.3	113	52.4	33810
電力及燃氣供應業	29	0.4	0	0.0	65535
用水供應及污染整治業	26	0.4	0	-0.1	36601
營造業	436	6.4	8	3.9	37160
批發及零售業	1468	21.5	34	15.8	35840
運輸及倉儲業	261	3.8	7	3.5	40294
住宿及餐飲業	283	4.2	12	5.6	25643
資訊及通訊傳播業	180	2.6	7	3.1	50811
金融及保險業	357	5.2	5	2.2	54513
不動產業	95	1.4	10	4.5	34894
專業、科學及技術服務業	209	3.1	9	4.2	45273
支援服務業	307	4.5	5	2.0	29373
教育服務業	76	1.1	2	0.8	21138
醫療保健及社會工作服務業	344	5.0	8	3.5	47090
藝術、娛樂及休閒服務業	49	0.7	-3	-1.5	30351
其他服務業	83	1.2	0	0.1	28153

資料來源：行政院主計處「受僱員工薪資調查」。

表4 近年工業及服務業初任人員每人月平均經常性薪資

項目別	單位：元、%			備註
	初任人員平均經常性薪資(元) ①	受僱員工平均經常性薪資(元) ②	①/②(%)	
89年	24681	33953	72.7	
90年	...	34489	...	當年未調查此問項
91年	...	34746	...	當年未調查此問項
92年	23742	34804	68.2	
93年	23910	35101	68.1	
94年	23321	35386	65.9	
95年	23841	35728	66.7	
96年	...	36335	...	配合工商普查停辦
97年	24061	36423	66.1	
98年	23896	35620	67.1	
99年	24240	36271	66.8	

資料來源：1. 行政院勞工委員會「職類別薪資調查」。  
2. 行政院主計處「受僱員工薪資調查」。